

## Kde hledat NSK?

Díličí kvalifikace, které úspěšně projdou všemi uvedenými procesy, jsou zveřejněny na informačním systému NSK na adrese [www.narodni-kvalifikace.cz](http://www.narodni-kvalifikace.cz).

Správce a metodikem Národní soustavy kvalifikací je Národní ústav odborného vzdělávání, koordinátorem činnosti sektorových rad je konsorcium **Hospodářská komora ČR, Svaz průmyslu a dopravy ČR a TREXIMA, spol. s r.o.**

## Jaké jsou přínosy NSK pro zaměstnavatele?

Osvědčení o získané kvalifikaci poskytuje **jasný doklad o tom, jakými kompetencemi potenciální zaměstnanci skutečně disponují** a čím mohou přispět při plnění úkolů společnosti či firmy a při zvyšování její konkurenceschopnosti.

Zaměstnavatelé získávají možnost vytvářet strukturu i obsah dílčích kvalifikací, tedy možnost **definovat co opravdu po svých zaměstnancích požadují**.

Možnost „mluvit“ do kvalifikací ve své sféře zájmu je zaměstnavatelům dána jak přímo, tak i nepřímo.

Přímé ovlivnění je na základě podnětu či doporučení tvůrcům NSK či přímo účastí v příslušné sektorové radě.

Nepřímou možností je cesta přes zástupce zaměstnavatelů (např. profesní organizace), kteří se podílejí na činnosti sektorových rad orientovaných na vývoj kvalifikací v jednotlivých odvětvích.

Na základě platných legislativních úprav jsou rekvalifikační kurzy stále více napojeny na NSK. Zaměstnavatel tak má možnost prostřednictvím úřadu práce požádat o zajištění absolventů kurzů směřujících k jím vybraným dílčím kvalifikacím. S tím, že náklady na tuto rekvalifikaci, budou hrazeny ze státních prostředků.

To tedy zaměstnavatelům přináší možnost **získat zaměstnance kvalifikovaného dle požadavků specifikovaných zaměstnavateli na náklady státu**.

Jak velké úspory by to mohlo přinést ve Vaší firmě?

### NSK přináší úspory:

- nákladů vynaložených na prověření potencionálních zaměstnanců,
- nákladů na zaškolení nových nekvalifikovaných pracovníků,
- nákladů souvisejících s rizikem přijetí nedostatečně kvalifikovaného pracovníka a jeho případné obměny

NSK pro zaměstnavatele představuje nástroj při výběru zaměstnanců, hodnocení a rozvoje lidských zdrojů.

# Národní soustava kvalifikací

pro  
zaměstnavatele

VZ NSK2  
2010



## Národní soustava kvalifikací pro zaměstnavatele

Každý kdo dnes řídí svou firmu ví jak strašně těžké je získat kvalitního zaměstnance. Získat zaměstnance, který bude mít všechny potřebné dovednosti a schopnosti se téměř rovná zázraku. Navíc jak takového zaměstnance poznat již během úvodního pohovoru bez nutnosti zkoušení a dalšího nákladného ověřování jeho kvalifikace? To mnohým zaměstnavatelům připadá jak sen. Již nemusí jen snít.

### Je tu **Národní soustava kvalifikací (NSK)**.

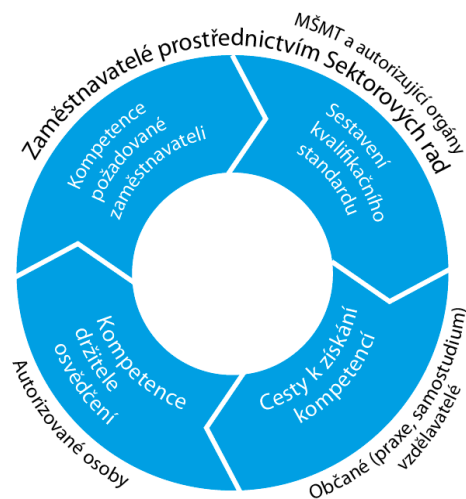
Národní soustava kvalifikací však není vysněným zázrakem, ale systémem postaveným na principech zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Je to systém, který zaměstnavatelům garantuje, že uchazeč o pracovní místo má přesně ty dovednosti a schopnosti, které se od něho očekávají a požadují.

Je možné to zaručit? Je možné mít státem garantovaný pružně reagující systém, který by přesně reflektoval požadavky zaměstnavatelů a trendy na trhu práce?

### **ANO!**

Národní soustava kvalifikací je sice státem garantovaný systém, avšak na jeho vzniku a rozvoji se podílí experti z praxe a zástupci zaměstnavatelů, kteří znají požadavky na výkon pozic v jednotlivých sektorech.

### **Požadavky zaměstnavatelů jsou tedy zohledňovány již od samotného počátku.**



### **Na čem staví NSK?**

Základním prvkem NSK jsou tzv. **dílčí kvalifikace**. Dílčí kvalifikací je způsobilost vykonávat pouze část určitého povolání, tj. určitou pracovní činnost nebo více pracovních činností, které ale dávají možnost pracovního uplatnění (např. *montáž nábytku, montáž výtahů, výroba čalouněných sedadel, sportovní masáž, vazba a aranžování květin, příprava studené kuchyně, výroba zmrzliny* aj.).

Podstatou NSK je, že jednotlivé kvalifikace přesně popisují, co zaměstnavatelé potřebují, aby zaměstnanec uměl. Nezáleží na tom, kde a jak se to naučil, ale na tom, co skutečně zná a umí a zda má tyto dovednosti ověřeny zkušenou uznávanou autoritou.

A právě při tvorbě dílčích kvalifikací přichází **důležitá role zaměstnavatelů**. Ti jsou **zapojeni do vymezení požadavků** na danou dílčí kvalifikaci a tak ovlivňují, co má být náplní kvalifikačního standardu a jak se požadavky budou ověřovat.

### **Jak se tvoří NSK?**

Za tímto účelem jsou ustavované tzv. **Sektorové rady** složené z reprezentativních zástupců zaměstnavatelů příslušného odvětví. Sektorové rady (SR) jsou odvětvově zaměřené týmy odborníků, kteří mají v oblasti vývoje kvalifikací mandát zastupovat důležité skupiny zaměstnavatelů.

V Sektorových radách je nejprve určováno **jaké dílčí kvalifikace jsou trhem práce žádané**, tak aby z pohledu zaměstnavatelů vznikaly pouze smysluplné dílčí kvalifikace. Poté jsou pro jednotlivé dílčí kvalifikace nejvýznamnějšími experty z příslušné odborné oblasti zpracovávány kvalifikační a hodnotící standardy.

**Kvalifikační standard** určuje, co je třeba pro získání příslušné kvalifikace umět, čili je to soubor požadovaných kompetencí (znalosti, dovednosti, způsoby chování). Při tvorbě standardů je důraz kladen jak na tzv. tvrdé kompetence, tak i tzv. měkké kompetence (např. jednání se zákazníkem, týmová práce, vedení lidí apod.), které jsou zohledněny v kritériích ověřování v hodnotícím standardu.

**Hodnotící standard** určuje kritéria a postupy zkoušky z příslušné dílčí kvalifikace. Pro každou jednotlivou kompetenci z kvalifikačního standardu jsou formulována kritéria tak, aby se podle nich mohlo rozhodnout, zda zkoušený ověřovanou kompetenci má nebo nemá. Je stanoven způsob ověření – zda praktickým předvedením, písemně nebo ústně.

### **Kdo garantuje NSK?**

Je zde systém, který obsahuje zaměstnavateli definované kvalifikace, jejich kvalifikační a hodnotící standard. Aby systém byl důvěryhodný pro všechny zainteresované, je třeba důvěryhodně ověřit, zda došlo k naplnění stanovených kritérií.

Zkoušení občanů z dílčích kvalifikací provádějí tzv. **autorizované osoby**, fyzické nebo právnické osoby, které získají pro konkrétní dílčí kvalifikaci autorizaci, což je oprávnění zkoušet danou kvalifikaci, vydané příslušným ministerstvem (tzv. autorizujícím orgánem). Právě díky autorizaci ze strany státu se podařilo vytvořit **celostátně platný systém**, který díky hodnotícím a kvalifikačním standardům **garantuje stejnou úroveň dovedností požadovaných u všech autorizovaných osob v ČR**.