

## Ministerstvo práce a sociálních věcí

odbor pracovněprávní legislativy

### Návrh řešení problematiky odměňování řidičů ve veřejné linkové osobní autobusové dopravě na základě závěrů jednání na MPSV konaného dne 5. 9. 2016, které byly odsouhlaseny zástupci odborů (Odborový svaz dopravy, ČMKOS), zaměstnavatelů (Svaz průmyslu a dopravy ČR) a Asociace krajů

#### **A. Zvýšení skupiny prací řidičů autobusů - Zařazení řidičů do 5. skupiny prací**

V příloze k nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, se v části II. Příklady prací ve skupinách podle oborů, v oboru Doprava doplní nový bod v 5. skupině prací v tomto znění:

„Řízení, údržba a opravy motorových vozidel pro přepravu více než 16 osob, jejichž délka přesahuje 8 metrů“.

V současné době je v uvedeném nařízení vlády řízení, údržba a opravy silničních motorových vozidel s více než 9 místy k sezení včetně řidiče zařazeno do 3. skupiny a nejnižší úroveň zaručené mzdy v této skupině v současnosti činí 12 100 Kč za měsíc nebo 71,60 Kč za hodinu.

Do 5. skupiny prací by se navrhovaným doplněním nového ustanovení posunuli řidiči vozidel, pro něž se vyžaduje řidičské oprávnění k řízení motorového vozidla zařazeného do skupiny D. Nejnižší úroveň zaručené mzdy v této skupině v současnosti činí 14 700 Kč za měsíc nebo 87,20 Kč za hodinu. Tím by se nejnižší úroveň zaručené mzdy zvýšila o 15,60 Kč za hodinu.

Od 1. 1. 2017 by mělo dojít ke zvýšení nejnižších úrovní zaručené mzdy, kdy lze předpokládat (při zvýšení minimální mzdy na 11 000 Kč za měsíc), že by její výše v 5. skupině činila 16 400 Kč za měsíc resp. **98,10** Kč za hodinu. V tomto případě by se tedy sazba nejnižší úrovně zaručené mzdy uvedených prací řidičů zvýšila o **26,50** Kč za hodinu.

Jestliže by byla zaměstnanci poskytována mzda ve výši nejnižší úrovně zaručené mzdy, zvýšila by se jeho mzda při 168 hodinách v daném měsíci o **4452 Kč**. K takto navýšené mzdě je nutno připočítat mzdu za práci přesčas a příplatky za práci v noci, ve svátek a v sobotu a v neděli. Tyto složky mzdy, jejichž nejnižší úroveň je stanovena právními předpisy, by předpokládanou mzdu ve výši nejnižší úrovně zaručené mzdy dále navýšily.

## **B. Zvýhodnění čekání mezi spoji - Zvýšení minimální sazby odměny za čekání mezi spoji**

### **Zvýšení minimální sazby odměny za čekání mezi spoji na 100% zaručené mzdy (původní návrh MPSV, se kterým souhlasí odbory)**

Ponechá se úprava „čekání mezi spoji“ v nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě, ve znění pozdějších předpisů, (tj. tak jako dosud se nebude tato doba započítávat do pracovní doby), ale zvýší se částka odměny náležející zaměstnanci - řidiči autobusu za tuto dobu v § 9a, a to legislativním odkazem na aktuální sazbu nejnižší úrovně zaručené mzdy pro 5. skupinu prací v nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

Zároveň se právní úprava „čekání mezi spoji“ zpřesní tak, aby se vztahovala na všechny řidiče ve veřejné linkové osobní autobusové dopravě (s linkami nad i pod 50 km) s výjimkou řidičů v městské autobusové dopravě.

Za předpokladu, že se řidiči autobusů zařadí do 5. skupiny prací podle varianty A a výše minimální mzdy vzroste s účinností od 1. ledna 2017 na 11 000 Kč, zvýší se měsíční odměna za dobu čekání mezi spoji **v rozsahu 60 hodin měsíčně o 2886 Kč**, na celkových 5 886 Kč.

### **Varianta – zaměstnavatelů – Zvýšení minimální sazby odměny za čekání mezi spoji na 80% zaručené mzdy (návrh SPD ČR)**

Ponechá se úprava „čekání mezi spoji“ v nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě, ve znění pozdějších předpisů, (tj. tak jako dosud se nebude tato doba započítávat do pracovní doby), ale zvýší se částka odměny náležející zaměstnanci - řidiči autobusu za tuto dobu v § 9a, a to legislativním odkazem na aktuální sazbu nejnižší úrovně zaručené mzdy pro 5. skupinu prací v nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, s tím, že zaměstnanci – řidiči autobusu, bude **za hodinu čekání mezi spoji příslušet odměna ve výši 80 % nejnižší úrovně zaručené mzdy pro 5. skupinu prací** v nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

Zároveň se právní úprava „čekání mezi spoji“ zpřesní tak, aby se vztahovala na všechny řidiče ve veřejné linkové osobní autobusové dopravě (s linkami nad i pod 50 km) s výjimkou řidičů v městské autobusové dopravě.

Za předpokladu, že se řidiči autobusů zařadí do 5. skupiny prací podle varianty A a výše minimální mzdy vzroste s účinností od 1. ledna 2017 na 11 000 Kč, zvýší se

měsíční odměna za dobu čekání mezi spoji **v rozsahu 60 hodin měsíčně o 1708 Kč**, na celkových 4708,8 Kč.

### **C. Příplatek ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při dělených směnách nebo při přerušení práce v souhrnu alespoň na 90 minut**

Rozšířit okruh ztěžujících vlivů pro účely poskytování **příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí** (§ 117 zákoníku práce, § 6 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů) o případy, kdy je směna zaměstnance (rozdělená směna) nebo výkon práce přerušen v souhrnu alespoň na 90 minut a v době přerušení nemá zaměstnanec možnost plně realizovat svoje osobní a rodinné zájmy, jeho přirozené společenské prostředí a sociální zázemí je nedostupné nebo je jeho dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy místa, ve kterém zaměstnanec musí dobu přerušení práce trávit.

Příplatek ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí by příslušel nejméně ve výši stanovené příslušnými právními předpisy (§ 7 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů - 10 % základní sazby minimální mzdy, tj. 5,87 Kč, příp. od 1. 1. 2017 6,60 Kč) za každou hodinu takto přerušované práce.

Bude-li zaměstnanec pracovat například pouze v režimu rozdělených směn a plnit i další podmínky omezené dispozice s dobou odpočinku, bude **při 168 hodinách takto odpracovaných v daném měsíci činit příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí 1 108,80 Kč**.

Uvažované uplatnění návrhu uvedených variant lze vyjádřit tímto schématem:

**A + (B nebo B varianta zaměstnavatelů) + C**

V modelovém příkladu, kdy má zaměstnanec – řidič autobusu rozvrženu pracovní dobu do směn v celkovém rozsahu 168 hodin za měsíc, čekáním mezi spoji stráví 60 hodin měsíčně a neodpracuje žádnou hodinu práce přesčas, by navržené řešení znamenalo následující:

**Varianta A – garantované navýšení o 4452 Kč měsíčně.**

**Varianta B - garantované navýšení o 2886 Kč měsíčně**

**- u varianty zaměstnavatelů (80%) garantované navýšení o 1708 Kč měsíčně**

**Varianta C – za předpokladu, že u všech zaměstnanci rozvržených směn bude splněna podmínka přerušení práce v souhrnu alespoň na 90 minut, garantované navýšení o 1108,80 Kč**

**V daném měsíci by došlo obecně závaznými právními předpisy ke garantovanému navýšení minimálního příjmu řidičů v rozmezí od 6160 Kč do 8446 Kč.**

**Navrhované řešení by mělo nabýt účinnosti od 1. 1. 2017.**

V Praze dne 7. 9. 2016

Vypracovali: Mgr. Vácha, Ing. Tomší

VO 522: Mgr. Roučková

VO 523: Mgr. Knebl

Schválil: ŘO 52 Doc. JUDr. Hůrka, Ph. D.