

## Údaje MPSV:

**Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství dosáhla v roce 2016 výše 27 589 Kč, což představovalo meziroční nominální nárůst o 4,2 %. Na zvyšující se nominální dynamiku růstu průměrné mzdy působila vysoká poptávka po pracovní síle, zejména její nedostatek v řadě průmyslových oborů a profesí, a zostřená mzdová konkurence mezi zaměstnavateli. Pro letošní i příští rok počítá prognóza MPSV s nárůstem průměrné mzdy v národním hospodářství o cca 4,5 %. Výše průměrné měsíční nominální mzdy (na přepočtené počty zaměstnanců v NH), její meziroční nárůst a prognóza jejího vývoje pro roky 2017 a 2018 je uvedena v následující tabulce:**

Rok	2015	2016	2017*	2018*
<b>Průměrná měsíční nominální mzda v NH (v Kč/měsíc)</b>	26 467	27 589	28 830	30 130
- index nominální mzdy (v %)	102,7	104,2	104,5	104,5
- index reálné mzdy (v %)	102,4	103,5	102,2	102,5

Zdroj: ČSÚ; \* odhad MPSV

## Návrh MPSV na zvýšení minimální mzdy od 1. ledna 2018

Vzhledem k cíli deklarovanému v Programovém prohlášení vlády a k příznivému současnému i předpokládanému budoucímu vývoji české ekonomiky, který se pozitivně projevuje růstem hrubého domácího produktu, nárůstem zaměstnanosti, poklesem nezaměstnanosti, **snaze posílit motivaci k práci a zvýšit výdělkovou úroveň zaměstnanců, se navrhuje zvýšení minimální mzdy od 1. ledna 2018 o 1 200 Kč na 12 200 Kč za měsíc.**

**Navrhovaný nárůst minimální mzdy** o cca 11 % by měl vzhledem k předpokládanému nárůstu průměrné mzdy **zabezpečit dosažení 40,5 % podílu minimální mzdy k průměrné mzdě.**

**V případě nárůstu minimální mzdy o 1 200 Kč za měsíc by mzdové náklady na jednoho zaměstnance odměňovaného touto mzdou (včetně odvodů pojistného na sociální a zdravotní pojištění) vzrostly o 19 296 Kč za rok.** Podle kvalifikovaného odhadu z dostupných údajů lze předpokládat zvýšení ročních mzdových nákladů zaměstnavatelů celkem o cca 3,4 mld. Kč.

**Předpokládaný nárůst příjmů sociálního pojištění (od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by mohl činit cca 800 mil. Kč za rok. Příjmy ze zdravotního pojištění (od zaměstnavatelů i zaměstnanců) by se mohly zvýšit o cca 340 mil. Kč za rok.**

**Vývoj minimální a průměrné mzdy a jejich vzájemný podíl  
v České republice od roku 2000**

Rok	Minimální mzda	Průměrná mzda	<i>Podíl minimální a průměrné mzdy</i>
	v Kč za měsíc	v Kč za měsíc	v %
2000 <sup>a)</sup>	4 250	13 219	32,2
2001	5 000	14 378	34,8
2002	5 700	15 524	36,7
2003	6 200	16 430	37,7
2004	6 700	17 466	38,4
2005	7 185	18 344	39,2
2006 <sup>a)</sup>	7 763	19 546	39,7
2007	8 000	20 957	38,2
2008	8 000	22 592	35,4
2009	8 000	23 344	34,3
2010	8 000	23 864	33,5
2011	8 000	24 455	32,7
2012	8 000	25 067	31,9
2013 <sup>a)</sup>	8 208	25 035	32,8
2014	8 500	25 768	33,0
2015	9 200	26 467	34,8
2016	9 900	27 589	35,9
2017 <sup>b)</sup>	11 000	28 830	38,2
2018*	12 200	30 130	40,5

a) v letech 2000, 2006 a 2013 je minimální mzda propočtena jako vážený průměr minimálních mezd

za rok (min. mzda zvýšena k 1.1. a 1.7., resp. 1.8. v roce 2013)

b) rok 2017: MPSV odhad růstu PM v NH 4,5 % (střed intervalu)

Zdroj: ČSÚ, MPSV, vlastní propočty

\* Pro rok 2018 jde rovněž o odhady